Comune di INCISA SCAPACCINO (At)

IPOTESI ACCORDO ANNO 2019

Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Dott. *GERMANO Daniele* – Segretario Comunale e la delegazione di parte sindacale composta dal *Dott. CERRATO Sergio* della UIL FPL di Asti e dalla Sig.ra *CANTARELLA Paola* RSU dell'Ente, riunitesi in data 25 novembre 2019 per la stipula dell'ipotesi dell' accordo decentrato relativo all'anno 2019, in applicazione del CCNL 22/01/2004, del CCNL 09/05/2006, del CCNL 11/04/2008, del CCNL del 31-7-2009 e del CCNL 21.05.2018 si concorda e stipula quanto segue:

1. Il fondo per le risorse decentrate anno 2019 è così costituito:

RISORSE STABILI ART. 31 COMMA 2	IMPORTI
CCNL 21/05/2018 - Art. 67 c. 1 - Importo consolidato anno 2017	€ 28.170,91
CCNL 21.05.2018 - Art.67 c.2 lett.b) - Incremento differenziali posizione economiche 2016/2018	€ 855,50
CCNL 21/05/2018 - Art. 67 c. 2 lett.a) - Incremento 83,20 € dipendente in servizio al 31/12/2015 - Dal 2019	€ 582,40
Art 67 comma 2 lett c - Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 639,99
Ex dichiarazione congiunta n. 14 - Art.67/2°c lett. b. CCNL 21/05/2018	€ 219,57
Totale risorse stabili	**€ 30.468,37**
RISORSE FACOLTATIVE ART. 31 COMMA 3	**IMPORTI**
CCNL 1/4/99 art.15 comma 2 (1,2% ms.'97)	€ 1.790,33
Risparmi starordinario - Art.67/3°c. lett.e.- CCNL 21/05/2018	€ 1.500,00
Totale risorse variabili	**€ 3.290,33**
TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	**€ 33.758,70**

2. il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2019 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2019	
DESCRIZIONE	IMPORTI (Euro)
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett. B) - Premi correlati alla performance individuale	€ 1.939,54
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1 - Progressioni economiche orizzontali	€ 19.187,84
CCNL 21.05.2018 Art.56 quinquies - Indennità Servizio esterno	€ 675,00
CCNL 21.05.2018 Art.70 quinquies - c.2 - Indennità Specifiche responsabilità	€ 350,00
CCNL 1/4/99 art.17, c.2 lett.d (turni) art.22 (code)	
CCNL 21/05/2018 Art. 56 - sexies - Indennità di funzione	€ 1.500,00
CCNL 21/05/2018 - Art. 70 - Bis - Ind. Condizioni di lavoro -	€ 1.560,00
CCNL 21/05/2018 - Art. 70 quinquies - c.1 - Specif. Respons.	€ 4.000,00
CCNL 22/01/04 art.33 (indennità di comparto)	€ 3.046,32
Economie straordinario anno 2018	€ 1.500,00
somma totale	**€ 33.758,70**

>

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO
ART. 70-Bis CCNL 21.05.2018

Tale indennità, calcolata secondo le previsioni del nuovo contratto compete ai dipendenti sotto elencati per compensare svolgimento di compiti di responsabilità connessi al coordinamento di attività e di dipendenti congiunto a responsabilità di procedimenti complessi.

E' considerata l'esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche ovvero come da piano di valutazione dei rischi D.lgs 81/93 e s.m.e.i, nonché i lavori di manutenzione strade e segnaletica in presenza di traffico e attività dei conduttori di macchine complesse (scuolabus, macchine operatrici ecc.) ed inoltre che non può essere generalizzata ed è rivolta essenzialmente a remunerare singole situazioni lavorative ed organizzative che differenziano in modo concreto ed effettivo rispetto alla ordinaria attività del Comune nel suo complesso.

Al personale che svolge effettivamente queste attività compete un'indennità giornaliera pari ad € 10,00 (dieci/00) pari ad euro previste annuali di € **1.560,00** (millecinquecentosessanta/00).

I servizi per cui è prevista l'indennità di condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 70-bis CCNL 2016/2018 sono i seguenti:

Servizi	Nr. Dipendenti
Personale addetto alla squadra manutenzione e guida mezzi e personale addetto per pronta disponibilità sgombero neve/calamità atmosferiche – reperibilità -	1
Area Tecnica addetto alla manutenzione strade e aree verdi	1

INDENNITA' DI FUNZIONE
ART. 56-sexies CCNL 21.05.2018

E' considerata una indennità per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito per il personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

Il servizio per cui è prevista tale indennità ai sensi dell'art. 56-sexsies CCNL 2016/2018 è il seguente:

Servizio	Nr. Dipendenti	Euro cad.
Area Polizia Locale – Vigilanza – Attività polivalenti	1	**1.500,00 €**

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'
ART. 70-quinquies – comma 1 - CCNL 21.05.2018 -

Al personale addetto all'Ufficio Tecnico, case popolari, Commercio, anagrafe e Stato civile spettano compiti che comportano specifiche responsabilità ed a tal fine non risultando incaricato di posizione organizzativa viene riconosciuta l'indennità sotto specificata a fronte della precedente pari ad € 2.600,00.

Al personale addetto al Servizio elettorale, anagrafe e demografici spetta una somma annuale apri ad € 1.400,00.

Ufficio Tecnico, case popolari, Commercio, anagrafe e Stato civile	1	**2.600,00 € annue**
Servizio Elettorale/Anagrafe/Demografici	1	**1.400,00 € annue**

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO
Art. 56 – quinquies -

Al personale che svolge attività di servizio esterno di vigilanza compete una indennità giornaliera pari ad euro 4,50 per l'anno 2019 per un importo annuo previsto pari **675,00** € mentre per l'anno 2020 sarà pari ad € 5,50 ed infine nell'anno 2021 pari ad € 6,50 giornaliere.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'
Art. 70 – quinquies – comma 2 -

Al personale avente le specifiche responsabilità come Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe ed ufficio elettorale spetta un'indennità pari ad € **350,00** annue lorde.

Produttività

1. L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17 c.2. lett. A) e h) CCNL 01/04/1999 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e il miglioramento quali: quantitativo dei servizi, da intendersi per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato dalla normale prestazione lavorativa;
2. I compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei9 servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati;

3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai responsabili dei servizi nel rispetto dei criteri e delle prestazioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato dall'Ente inerente al modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno all'uopo previsto;

Straordinario avversità atmosferiche/calamità naturali

1. Le risorse finanziare formalmente assegnate agli enti, con provvedimenti adottati per far fronte alle emergenze derivanti da avversità atmosferiche/calamità naturali per remunerare prestazioni del personale, possono essere utilizzate per le medesime finalità anche a favore del personale incaricato della responsabilità di posizione organizzativa;

2. Il fondo delle prestazioni straordinarie per l'anno 2019 è definito in euro 3.274,94;

3. le eventuali economie di spesa residue (straordinarie) realizzate sul fondo per le prestazioni relative all'anno 2019, saranno utilizzate ad integrazione del fondo della produttività.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA TRA LE PARTI

Le parti congiuntamente evidenziano che l'attività svolta dalla dipendente in convenzione con la comunità Collinare Vigne e Vini risulta di piena soddisfazione e di conseguenza valutabile nell'anno 2020 con apposita retribuzione premiante.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Delegazione Trattante

PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE
(GERMANO Dott. Daniele)

PARTE SINDACALE

UIL FPL ASTI
(CERRATO Dott. Sergio)

LA RSU DELL'ENTE
(CANTARELLA Paola)