COMUNE DI INCISA SCAPACCINO

Provincia di Asti

LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

DEL CONTRATTO DECENTRATO

2026



Firmato digitalmente da:
CARLA LUIGINA SCARRONE
Firmato il 01/10/2026 12:38
Seriale Certificato: 32668131
Valido dal 11/06/2025 al 11/06/2028
InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3

Grafiche E.Gaspari S.r.l. - Cod. 853710.2

MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

- determinazione del Dirigente/Responsabile del Servizio Personale: n.64 del 06/07/2026 con cui è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo e produttività per l'anno 2026

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

a) Risorse storiche consolidate:				
- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€	28,170.91		
- retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam al personale cessato l'anno precedente	€	639.99		
		Totale a)	€	28,810.90
b) Incrementi parte fissa				
- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	€	582.40		
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€	637.00		
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€	-		
- Incremento 0,14% monte salari 2021	€	279.57		
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€	-		
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€	-		
- Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2026	€	507.00		
- Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021 - anno 2026	€	761.80		
- Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)				
- Decurtazione stabile ex art.60, comma 2, CCNL 23,02,2026	-€	704.64		
		Totale b)	€	2,063.13
Totale Risorse Stabili			€	30,874.03

Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€	-		
- Piani di razionalizzazione	€	-		
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)				
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€	-		
- Risparmi da utilizzo straordinari				
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€	-		
- Incremento 0,22% monte salari 2018 quota del fondo proporzionale	€	372.80		
- Incremento 0,22% monte salari 2021 (quota fondo)	€	266.53		
- Incremento 0,22% monte salari 2021 (quota fondo)- annualità 2025	€	266.53		
- Incremento 0,14% monte salari 2021 annualità 2024 e 2025	€	559.14		
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€	1,790.33		
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€	-		
- Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive				
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni				
-Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022				
Totale Risorse Variabili			€	3,255.33
di cui soggette a limiti	€	1,790.33		
- somme non utilizzate fondo anno precedente			€	-

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€	-		
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€	-		
Totale decurtazioni			€	-

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€	30,874.03		
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€	-		
= totale risorse stabili			€	30,874.03
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€	3,255.33		
= totale risorse variabili			€	3,255.33
c) totale fondo sottoposto a certificazione			€	34,129.36
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)				

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€	2,407.68	
- progressioni orizzontali storiche	€	16,807.57	
- differenziali stipendiali acquisiti	€	5,350.00	
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€	-	
- indennità di responsabilità/professionali	€	-	
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€	-	
Totale destinazioni non contrattate			€ 24,565.25

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

differenziali stipendiali contrattati nell'anno	€	2,350.00	
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€	-	
indennità specifiche responsabilità	€	3,200.00	
indennità condizioni di lavoro	€	1,658.00	
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno			
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€	2,356.11	
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno			
Totale destinazioni contrattate nell'anno			€ 9,564.11

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	€	-	
Totale destinazioni ancora da regolare			€ -

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€	24,565.25	
b) totale Sezione II – Mod. II	€	9,564.11	
c) totale Sezione III – Mod. II	€	-	
= *Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione*			€ 34,129.36

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

	ANNO 2025	ANNO 2026
a) risorse storiche consolidate:	€ 28,810.90	€ 28,810.90
b) incrementi parte stabile	€ 2,351.70	€ 2,063.13
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ -	€ -
Totale risorse stabili	**€ 31,162.60**	**€ 30,874.03**
a) risorse variabili	€ 2,076.29	€ 3,255.33
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ -	€ -
Totale risorse variabili	**€ 2,076.29**	€ 3,255.33
Totale fondo	**€ 33,238.89**	**€ 34,129.36**

MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il totale del fondo per l'anno 2016 era pari a € 33.236,18 (interamente utilizzato), mentre per l'anno 2026 è pari ad € 34,129,36

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2026, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2026. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2026, approvato con deliberazione consiliare n. 3 del 22/01/2026 esecutiva. L'Ente non versa in condizioni deficitarie. La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale. Il fondo per le risorse decentrate trova imputazione nelle seguenti voci/capitoli di spesa: - 120/56.1 cod. 01.02.1 -560/240.4 cod. 01.06.1 - 560/240.1 cod. 01.06.1 - 670/272.4 cod.01.07.1 -670/272.1 cod.01.07.1 -