

Comune di INCISA SCAPACCINO (AT)

ACCORDO ANNO 2021

Tra la delegazione trattante di parte pubblica composta dal Dott. *GERMANO Daniele* – Segretario Comunale e la delegazione di parte sindacale composta dal *Dott. CERRATO Sergio* della UIL FPL di Asti e dalla Sig.ra *CANTARELLA Paola* RSU dell'Ente, riunitesi in data……. per la stipula dell'ipotesi dell' accordo decentrato relativo all'anno 2021, in applicazione del CCNL 22/01/2004, del CCNL 09/05/2006, del CCNL 11/04/2008, del CCNL del 31-7-2009 e del CCNL 21.05.2018 si concorda e stipula quanto segue:

Art. 1

Oggetto e obiettivi

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa decentrata sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 2

Ambito di applicazione

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Incisa Scapaccino con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

2. Il presente CCI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

Art. 3

Durata - Revisione

1. Il presente CCI ha durata NORMATIVA TRIENNALE dal 01/01/2019 al 31/12/2021

Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

2. Nelle more della rinegoziazione dei criteri di riparto delle risorse, le parti concordano di ritenere valido quanto pattuito fino alla ridefinizione della nuova regolazione contrattuale.

1. Il fondo per le risorse decentrate anno 2021 è così costituito:

RISORSE STABILI ART. 31 COMMA 2	IMPORTI
CCNL 21/05/2018 - Art. 67 c. 1 - Importo consolidato anno 2017	€ 28.170,91
CCNL 21.05.2018 - Art.67 c.2 lett.b) - Incremento differenziali posizioni economiche 2016/2018	€ 855,50
CCNL 21/05/2018 - Art. 67 c. 2 lett.a) - Incremento 83,20 € dipendente in servizio al 31/12/2015 - Dal 2019	€ 582,40
Art 67 comma 2 lett c - Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ 639,99
Ex dichiarazione congiunta n. 14 - Art.67/2°c lett. b. CCNL 21/05/20	€ 219,57
Totale risorse stabili	**€ 30.468,37**
RISORSE FACOLTATIVE ART. 31 COMMA 3	IMPORTI
CCNL 1/4/99 art.15 comma 2 (1,2% ms.'97)	€ 1.790,33
ANPR	
Totale risorse variabili	**€ 1.790,33**
TOTALE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021	**€ 32.258,70**

2. Il fondo per i finanziamenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività nell'anno 2021 verrà così distribuito:

Utilizzo delle risorse decentrate anno 2021	
DESCRIZIONE	IMPORTI (Euro)
CCNL 21/05/2018 art. 68 c. 2 lett. B) - Premi correlati alla performance individuale	€ 2.224,54
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 1 - Progressioni economiche orizzontali	€ 19.187,84
CCNL 21.05.2018 Art.56 quinquies - Indennità Servizio esterno	€ 750,00
CCNL 21.05.2018 Art.70 quinquies - c.2 - Indennità Specifiche responsabilità	€ 350,00
CCNL 21/05/2018 Art. 56 - sexies - Indennità di funzione	€ 1.500,00
CCNL 21/05/2018 - Art. 70 - Bis - Ind. Condizioni di lavoro -	€ 1.200,00
CCNL 21/05/2018 - Art. 70 quinquies - c.1 - Specif. Respons.	€ 4.000,00
CCNL 22/01/04 art.33 (indennità di comparto)	€ 3.046,32
Economie straordinario anno 2020	€ -
somma totale	**€ 32.258,70**

Art. 4

Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

1. La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;
- indennità ex VIII livelli.

2. Le somme destinate ai suddetti istituti costituiscono un importo consolidato al netto di quelle destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. istituite.

3. Le parti definiscono i criteri per ripartire sulle restanti somme, annualmente disponibili le quote da destinare gli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, fermo

restando che le nuove progressioni economiche, comprensive del rateo di 13ma, devono essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

4. Confluiscono nel fondo le eventuali risorse residue di parte stabile non utilizzate negli anni precedenti.

Art. 5

Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance

1. Le parti concordano che una percentuale significativa (*) del fondo di cui all'art. 67, commi 2 e 3 del contratto sia destinata ad incentivare la performance individuale e organizzativa.

2. Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.

3. Le parti possono definire la correlazione tra gli importi dei premi individuali legati alla performance e particolari compensi che specifiche disposizioni di legge prevedono a favore del personale.

Art. 6
Indennità Condizioni di Lavoro
ART. 70-Bis CCNL 21.05.2018

Tale indennità, calcolata secondo le previsioni del nuovo contratto compete ai dipendenti sotto elencati per compensare svolgimento di compiti di responsabilità connessi al coordinamento di attività e di dipendenti congiunto a responsabilità di procedimenti complessi.

E' considerata l'esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche ovvero come da piano di valutazione dei rischi D.lgs 81/93 e s.m.e.i, nonché i lavori di manutenzione strade e segnaletica in presenza di traffico e attività dei conduttori di macchine complesse (scuolabus, macchine operatrici ecc.) ed inoltre che non può essere generalizzata ed è rivolta essenzialmente a remunerare singole situazioni lavorative ed organizzative che differenziano in modo concreto ed effettivo rispetto alla ordinaria attività del Comune nel suo complesso.

Al personale che svolge effettivamente queste attività compete un'indennità giornaliera pari ad € 10,00 (dieci/00) pari ad euro previste annuali di € **1.560,00** (millecinquecentosessanta/00).

I servizi per cui è prevista l'indennità di condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 70-bis CCNL 2016/2018 sono i seguenti:

Servizi	**Nr. Dipendenti**
Personale addetto alla squadra manutenzione e guida mezzi e personale addetto per pronta disponibilità sgombero neve/calamità atmosferiche – reperibilità -	**1**
Area Tecnica addetto alla manutenzione strade e aree verdi	**1**

Art. 7
Indennità di Funzione
ART. 56-sexies CCNL 21.05.2018

E' considerata una indennità per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito per il personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

Il servizio per cui è prevista tale indennità ai sensi dell'art. 56-sexsies CCNL 2016/2018 è il seguente:

Servizio	Nr. Dipendenti	Euro cad.
Area Polizia Locale – Vigilanza – Attività polivalenti	**1**	**1.500,00 €**

Art. 8
Indennità per Specifiche Responsabilità
ART. 70-quinquies – comma 1 - CCNL 21.05.2018 -

Al personale addetto all'Ufficio Tecnico, case popolari, Commercio, anagrafe e Stato civile spettano compiti che comportano specifiche responsabilità ed a tal fine non risultando incaricato di posizione organizzativa viene riconosciuta l'indennità sotto specificata a fronte della precedente pari ad **€ 2.600,00**.

Al personale addetto al Servizio elettorale, anagrafe e demografici spetta una somma annuale apri ad € **1.400,00**.

Ufficio Tecnico, case popolari, Commercio, anagrafe e Stato civile	**1**	**2.600,00 € annue**
Servizio Elettorale/Anagrafe/Demografici	**1**	**1.400,00 € annue**

Art. 9
Indennità di Servizio Esterno
Art. 56 – quinquies -

Al personale che svolge attività di servizio esterno di vigilanza compete una indennità giornaliera pari ad 5,50 per un totale di **€ 750,00.**

Art. 10
Indennità per Specifiche Responsabilità
Art. 70 – quinquies – comma 2 -

Al personale avente le specifiche responsabilità come Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe ed ufficio elettorale spetta un'indennità pari ad **€ 350,00** annue lorde.

Art. 11
Indennità Condizioni di Lavoro
Art. 70 bis

Viene corrisposta una "indennità di condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate ed esposte a rischi commisurata ai giorni di effettivo lavoro svolto pari ad € 5,00 giornaliere per un totale di € **1.200,00** annue (personale viabilità/manutenzione).

Produttività

1. L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17 c.2. lett. A) e h) CCNL 01/04/1999 è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e il miglioramento quali: quantitativo dei servizi, da intendersi per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato dalla normale prestazione lavorativa;

2. I compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei9 servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati;

3. La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta ai responsabili dei servizi nel rispetto dei criteri e delle prestazioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato dall'Ente inerente al modello di relazioni sindacali previsto; il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno all'uopo previsto;

Straordinario avversità atmosferiche/calamità naturali

1. Le risorse finanziare formalmente assegnate agli enti, con provvedimenti adottati per far fronte alle emergenze derivanti da avversità atmosferiche/calamità naturali per remunerare prestazioni del personale, possono essere utilizzate per le medesime finalità anche a favore del personale incaricato della responsabilità di posizione organizzativa;

2. Il fondo delle prestazioni straordinarie per l'anno 2021 è definito in euro 1.800,00 annue da porre a bilancio e quindi al di fuori del fondo di cui sopra;

3. le eventuali economie di spesa residue (straordinarie) realizzate sul fondo per le prestazioni relative all'anno 2021, saranno utilizzate ad integrazione del fondo della produttività anno 2022.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA TRA LE PARTI

Le parti convengono di incontrarsi nuovamente per il contratto 2021 nel caso sia suscettibile di rideterminazione ed aggiornamento alla luce di future novità normative, circolari interpretative e nuove disposizioni contrattuali (CCNL Enti Locali 2019/2021).

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Delegazione Trattante

PARTE PUBBLICA

IL SEGRETARIO COMUNALE
(GERMANO Dott. Daniele)

_____

PARTE SINDACALE

UIL FPL ASTI
(CERRATO Dott. Sergio)

_____

LA RSU DELL'ENTE
(CANTARELLA Paola)

_____