VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEGLI OBIETTIVI PERSEGUITI NELL'ANNO _____, DELLE CAPACITA' MANAGERIALI ESPRESSE E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI DIMOSTRATE.

SETTORE FINANZIARIO: _____

1 - VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA GENERALE DELL'ENTE E DELLA STRUTTURA DIRETTA (20%)

a - GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI:	fino a 15 punti	Punteggio attribuito: _____
b - OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE	fino a 5 punti	Punteggio attribuito: _____
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE 20 PUNTI		Totale punti _____

2 - VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (35%)

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7
Descrizione dell'obiettivo	**Risultato atteso**	**Indicatori di misurabilità**	**Peso ponderale**	**Giudizio**	**Grado di valutazione**	**Punteggio complessivo**
Tempestività pagamenti e incassi	*Riduzione tempi pagamento e incasso - Assenza di addebiti di interessi passivi*	*Pagamenti e incassi correnti regolari*	10		30%, 50%, 80%, 100%	
Azzeramento spese per anticipazione di Tesoreria	*Non ricorrere all'utilizzo dell'anticipazione di Tesoreria durante l'anno, evitando l'addebito di interessi passivi*	*Fondo cassa positivo*	5		30%, 50%, 80%, 100%	
Regolare incasso di contributi e trasferimenti	*Puntuale predisposizione della modulistica di rendicontazione dei servizi al fine di evitare ritardi nell'erogazione di contributi da parte di Regione, Provincia e Comuni*	*Riallineamento del fondo cassa al 31/12*	5		30%, 50%, 80%, 100%	
Funzione riguardante manifestazioni turistico culturali	*Predisposizione della documentazione occorrente per ottenere contributi e degli atti necessari per lo svolgimento delle stesse*	*Predisposizione tempestiva degli atti necessari, regolare svolgimento dellemanifestazioni*	5		30%, 50%, 80%, 100%	
Tempestività predisposizione atti del Bilancio di previsione e del Rendiconto			10			

			35			
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE 35 PUNTI						

Nella assegnazione del grado di valutazione (colonna 6) si applica il seguente metodo:

- fino al 30% quando l'obiettivo non è stato raggiunto
- fino al 50% quando l'obiettivo è stato parzialmente raggiunto;
- fino allo 80% quando l'obiettivo è stato raggiunto come concordato;
- fino al 100% quando l'obiettivo è stato superato;

Per l'assegnazione del punteggio si tiene conto del peso ponderale degli obiettivi (colonna 4),la cui somma non deve essere superiore a punti 35, cioè al totale massimo dei punti assegnabili per questo fattore e del giudizio (colonna 5).

3 - VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (CAPACITA' MANAGERIALI ESPRESSE) 20%

N	Fattori di valutazione	Indicatore	Peso ponderale	Grado della valutazione in %	Punti
1	**Innovazione e propositività** Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta	Proposta del Peg	2	20 40 60 80 100	
2	**Interazione con gli organi di indirizzo politico** Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dello organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente ed in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo	Proposta del Peg	2	20 40 60 80 100	
3	**Gestione delle risorse umane** Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati	Proposta del Peg	2	20 40 60 80 100	
4	**Gestione economica ed organizzativa** Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità	Proposta del Peg	2	20 40 60 80 100	
5	**Autonomia** Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori	Proposta del Peg	2	20 40 60 80 100	
6	**Decisionalità** Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza	Proposta del Peg	2	20 40 60 80 100	
7	**Tensione al risultato** Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato	Proposta del Peg	2	20 40 60 80 100	
8	**Flessibilità** Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro	Proposta del Peg	2	20 40 60 80 100	
9	**Attenzione alla qualità**	Proposta		20	

	Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito	del Peg	2	40 60 80 100	
10	**Collaborazione** Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale	Proposta del Peg	2	20 40 60 80 100	
			20		
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE 20 PUNTI					

4 - VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI DIMOSTRATE (15%)

La valutazione delle competenze professionali dimostrate si articola secondo il seguente prospetto:

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Aggiornamento delle conoscenze Capacità di mantenere aggiorna-te le conoscenze professionali	*Adeguamento entro i 30 giorni successivi dei moduli alle novità*	6	20 40 60 80 100	
2	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie	*Mancato annullamento di atto*	9	20 40 60 80 100	
			15		
PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE PUNTI 15					

5 - VALUTAZIONE DELLA CAPACITA' DI VALUTARE I COLLABORATORI (10%)

PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE 10 PUNTI	Totale punti

TABELLA RIASSUNTIVA	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - MAX 20	
PERFORMANCE INDIVIDUALE - MAX35	
CAPACITA' MANAGERIALI - MAX20	
COMPETENZE PROFESSIONALI – MAX15	
VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI - MAX 10	
TOTALE – MAX 100	