**VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEGLI OBIETTIVI PERSEGUI NELL'ANNO _____, DELLE CAPACITA' MANAGERIALI ESPRESSE E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI DIMOSTRATE.**

**SETTORE TECNICO: _____**

**1 - VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA GENERALE DELL'ENTE E DELLA STRUTTURA DIRETTA (20%)**

| | | |
|---|---|---|
| a - GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI: | fino a 15 punti | Punteggio attribuito: ___ |
| b - OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE | fino a 5 punti | Punteggio attribuito: ____ |
| PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE 20 PUNTI | | Totale punti ____ |

**2 - VALUTAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (35%)**

| Colonna 1 | Colonna 2 | Colonna 3 | Colonna 4 | Colonna 5 | Colonna 6 | Colonna 7 |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **Descrizione dell'obiettivo** | **Risultato atteso** | **Indicatori di misurabilità** | **Peso ponderale** | **Giudizio** | **Grado di valutazione** | **Punteggio complessivo** |
| *Commissione edilizia* | *Espletamento di tutte le procedure previste per soddisfare le richiesta inerenti le pratiche edilizie e/o urbanistiche* | *Predisposizione atti ed espletamento di tutte le procedure di legge in seguito a richiesta da parte dei privati nei tempi minimi previsti dalla normativa vigente in materia.* | 15 | | 30%, 50%, 80%, 100% | |
| *Commissione Locale per il Paesaggio* | *Miglioramento dei tempi di rilascio del parere* | *Riunione periodica mensile, se presenti pratiche da esaminare entro 30 giorni dalla loro presentazione e comunicazione esito parere ai comuni entro 20 giorni* | *10* | | *30%, 50%, 80%, 100%* | |
| *Piano di Protezione Civile Intercomunale e SUAP* | *Coordinamento tavolo tecnico per la definizione delle emergenze della protezione civile e rapporti con SUAP del Comune di Nizza Monferrato* | *Interfacciarsi con i funzionari dell'Unione Vigne & Vini con quelli del Comune di Nizza Monferrato* | 10 | | 30%, 50%, 80%, 100% | |
| | | | 35 | | | |
| PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE 35 PUNTI | | | | | | |

Nella assegnazione del grado di valutazione (colonna 6) si applica il seguente metodo:

- fino al 30% quando l'obiettivo non è stato raggiunto
- fino al 50% quando l'obiettivo è stato parzialmente raggiunto;
- fino allo 80% quando l'obiettivo è stato raggiunto come concordato;

- fino al 100% quando l'obiettivo è stato superato;

Per l'assegnazione del punteggio si tiene conto del peso ponderale degli obiettivi (colonna 4),la cui somma non deve essere superiore a punti 35, cioè al totale massimo dei punti assegnabili per questo fattore e del giudizio (colonna 5).

**3 - VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (CAPACITA' MANAGERIALI ESPRESSE) 20%**

| N | Fattori di valutazione | Indicatore | Peso ponderale | Grado della valutazione in % | Punti |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | **Innovazione e propositività**<br>Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta | Proposta del Peg | 2 | 20<br>40<br>60<br>80<br>100 | |
| 2 | **Interazione con gli organi di indirizzo politico**<br>Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dello organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente ed in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo | Proposta del Peg | 2 | 20<br>40<br>60<br>80<br>100 | |
| 3 | **Gestione delle risorse umane**<br>Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati | Proposta del Peg | 2 | 20<br>40<br>60<br>80<br>100 | |
| 4 | **Gestione economica ed organizzativa**<br>Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità | Proposta del Peg | 2 | 20<br>40<br>60<br>80<br>100 | |
| 5 | **Autonomia**<br>Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori | Proposta del Peg | 2 | 20<br>40<br>60<br>80<br>100 | |
| 6 | **Decisionalità**<br>Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in condizioni di incertezza | Proposta del Peg | 2 | 20<br>40<br>60<br>80<br>100 | |
| 7 | **Tensione al risultato**<br>Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato | Proposta del Peg | 2 | 20<br>40<br>60<br>80<br>100 | |
| 8 | **Flessibilità**<br>Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro | Proposta del Peg | 2 | 20<br>40<br>60<br>80<br>100 | |
| 9 | **Attenzione alla qualità**<br>Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito | Proposta del Peg | 2 | 20<br>40<br>60<br>80<br>100 | |
| 10 | **Collaborazione**<br>Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale | Proposta del Peg | 2 | 20<br>40<br>60<br>80<br>100 | |
| | | | 20 | | |

| PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE 20 PUNTI |
|---|

**4 - VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI DIMOSTRATE (15%)**

La valutazione delle competenze professionali dimostrate si articola secondo il seguente prospetto:

| N | FATTORI DI VALUTAZIONE | INDICATORE | PESO PONDERALE | GRADO DELLA VALUTAZIONE IN % | PUNTI |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Aggiornamento delle conoscenze Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali | *Adeguamento entro i 30 giorni successivi dei moduli alle novità* | 6 | 20<br>40<br>60<br>80<br>100 | |
| 2 | Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie | *Mancato annullamento di atto* | 9 | 20<br>40<br>60<br>80<br>100 | |
| | | | 15 | | |
| PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE PUNTI 15 | | | | | |

**5 - VALUTAZIONE DELLA CAPACITA' DI VALUTARE I COLLABORATORI (10%)**

| PUNTEGGIO TOTALE MASSIMO ATTRIBUIBILE 10 PUNTI | Totale punti |
|---|---|

| TABELLA RIASSUNTIVA | |
|---|---|
| **PERFORMANCE ORGANIZZATIVA - MAX 20** | |
| **PERFORMANCE INDIVIDUALE - MAX35** | |
| **CAPACITA' MANAGERIALI - MAX20** | |
| **COMPETENZE PROFESSIONALI – MAX15** | |
| **VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI - MAX 10** | |
| **TOTALE – MAX 100** | |